

LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA.

CONCENTRACIÓN

28/09/2025

12:00 H

MADRID

CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (C/ZORRILLA)

BARCELONA

SUBDELEGACIÓ DE GOVERN (C/MALLORCA 278)

VALÈNCIA

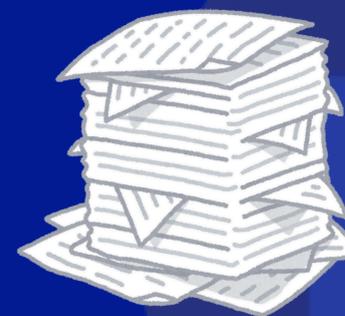
UBICACIÓN POR CONFIRMAR

¡Pacto Completo aquí!



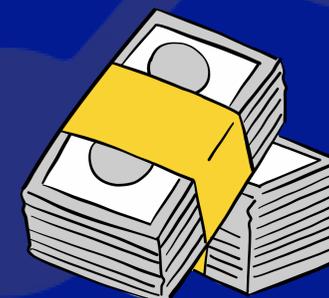
EXIGIMOS HECHOS, NO PACTOS VACÍOS

1. ESTATUTO DEL PERSONAL
DE INVESTIGACIÓN



2. SIMPLIFICACIÓN Y
EFICIENCIA BUROCRÁTICA

3. CIENCIA RESPONSABLE
Y TRANSPARENTE



4. INVERSIÓN DEL 3%
DEL PIB EN I+D+I

¡CUMPLID YA LO PACTADO!

LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA



CONCENTRACIÓN
28 DE SEPTIEMBRE DE 2025

#SINCIENCIA NO HAY FUTURO

EL NUEVO PACTO POR LA CIENCIA DEBE CUMPLIRSE YA.

**¡¡EL 28 DE SEPTIEMBRE
SALIMOS A LAS CALLES!!**



MADRID-BARCELONA- VALÈNCIA
12H

En 2021 se firmó el **primer pacto** para mejorar la calidad científica y las condiciones del personal investigador, técnico y de gestión



En 2023 se redactó un nuevo pacto, y fue firmado por **TODOS los partidos** (incluyendo el gobierno actual). Pero parece que se han olvidado de él...

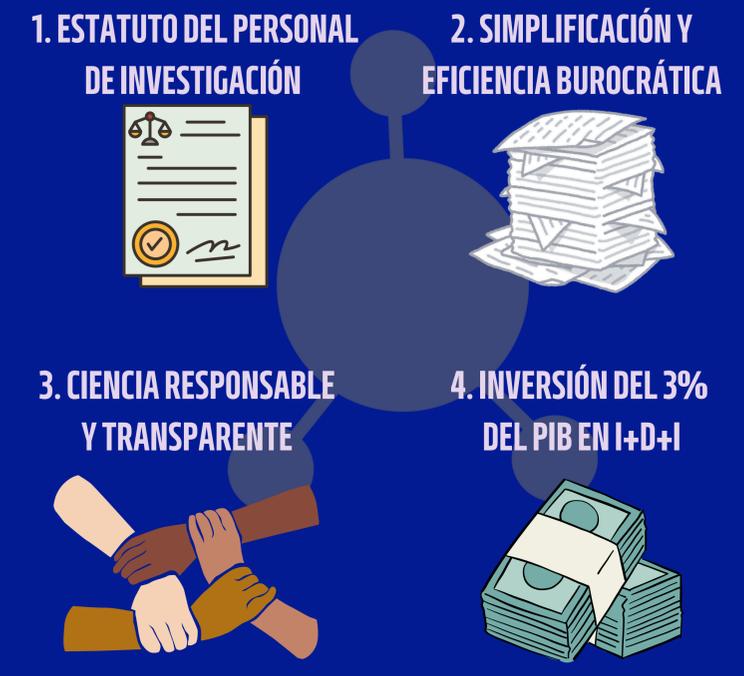
PRESTA ATENCIÓN A NUESTRAS REDES ESTE MES

**VAMOS A EXPLICAR
CADA UNO DE ESOS PUNTOS:
SUS ANTECEDENTES Y
LOS INCUMPLIMIENTOS**

**EXIGIMOS HECHOS,
NO PACTOS VACÍOS**

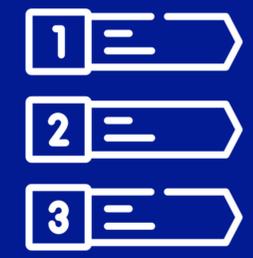
**Toda la información compartida se basa en el informe "Revisión y seguimiento del Pacto por la Ciencia" de Marea Roja de la Investigación*

¿QUÉ PUNTOS SE FIRMARON EN EL "NUEVO" PACTO?



¿QUÉ MEDIDAS ESPECÍFICAS SE PROPONEN?

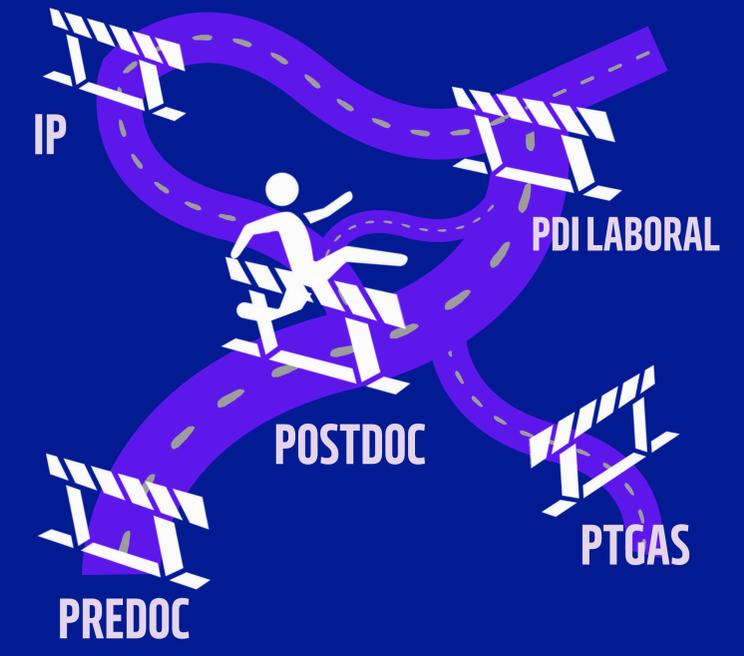
**EXPLICAREMOS
PROPUESTAS CONCRETAS
PARA HACER REALIDAD EL
PACTO PUNTO POR PUNTO**



**Y POR QUÉ ES
NECESARIA UNA
MOVILIZACIÓN
URGENTEMENTE**

¿EN QUÉ ETAPA TE ENCUENTRAS?

YA SEAS, o quieras ser...



LO QUE ESTÁ EN JUEGO SÍ TE AFECTA

¿HAY CONCENTRACIONES EN OTRAS CIUDADES?



De momento, no podemos estar en todas las ciudades como nos gustaría, pero...

¿Pertenece a una asociación, sindicato, colectivo o quieres participar a título individual?
Súmame. Organiza. Difunde.



Escribenos por redes y te contamos cómo unirse a esta **movilización.**

**#28SporlaCiencia #PactoPorLaCiencia
#MovilizaciónCientífica #SinCienciaNoHayFuturo**

LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA

EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

1. ESTATUTO DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN



CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

MADRID: CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (C/ZORRILLA)

BARCELONA: SUBDELEGACIÓN DE GOBIERNO (C/MALLORCA 278)



¿SITUACIÓN ACTUAL ?

El personal investigador en España sufre una gran **precariedad laboral**:

- Inestabilidad: alta temporalidad, ausencia de contrato laboral ...
- Sueldos bajos, desiguales.
- Difícil acceso a derechos básicos.



¡ ESTATUTO DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN (EPI) YA !

Necesitamos que se garanticen **derechos mínimos y criterios claros** en :

- Retribuciones
- Progresión en la carrera científica
- Estabilización
- Duración de los contratos



LEYES QUE SE APROBARON... PERO NUNCA SE CUMPLIERON

2022

La **Ley de la Ciencia** prometió una carrera profesional para el personal técnico y de gestión, administración y servicios.
Seguimos esperando.

La **LOSU** prometió un Estatuto del personal docente e investigador.

2023

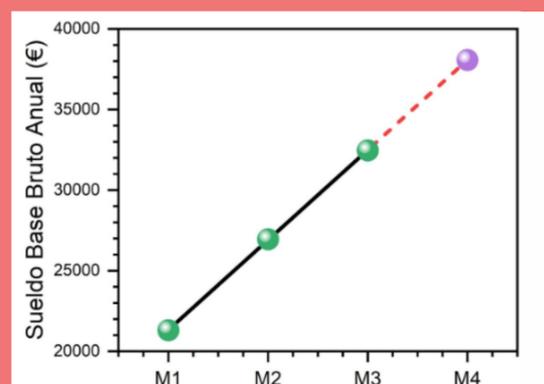
Ya van dos años de retraso...

La **Ley de la Ciencia** también prometió un Estatuto de investigación en el Sistema de Salud del que no se ha desarrollado **ni el borrador.**

1) CREACIÓN DEL GRUPO M4 EN EL CUAGE.

38.000€ brutos/año para postdocs

Reconocimiento del título de doctor con salario mínimo acorde a la titulación exigida*



*actualmente suelen cobrar menos de 30.000€ brutos/año

2) SUBIDA SALARIAL DEL PERSONAL PREDOCTORAL

al 100% del grupo M3*

*Equivalente al máster que requiere esta posición.

Año	% grupo M3	Salario bruto anual	Comparativa con otros grupos del CUAGE
1	56%	18.180,41€	18.430,86 € (E2: Título de Bachiller o Técnico o equivalentes)
2	56%	18.180,41€	18.430,86 € (E2: Título de Bachiller o Técnico o equivalentes)
3	60%	19.479,01€	21.305,34 € (M1: Técnico Superior-Título)
4	75%	24.348,77€	26.952,94 € (M2: Grado-Título clasificado en el Nivel 2 del MECES)

Retribución salarial actual según EPIF

3) ESTATUTO DEL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN

Con derechos equiparables a cualquier funcionario:

- **Vinculación de la retribución** al nivel formativo requerido e inclusión del grupo **M4**.
- Derecho a cobrar **complementos**: trienios, quinquenios, sexenios, complementos autonómicos, etc.
- Desarrollo de **permisos** y **bajas** por maternidad/paternidad, lactancia, cuidados...
- Derecho a ocupar puestos de **responsabilidad** (IP de proyecto, dirección principal de tesis, TFM o TFG, cargos de gestión...).
- Igualdad de la **docencia** entre convocatorias.
- Un camino **claro** para la **estabilización** y la promoción interna.

4) ACTUALIZACIÓN URGENTE DE DIETAS



Han transcurrido más de 20 años del Real Decreto 462/2002 de 24 de mayo, que regula las dietas...

El coste de transporte, alojamiento y manutención **ha subido notablemente.**

Exigimos que **se agilice el reembolso** de las cantidades previamente adelantadas por **@s trabajador@s.**



LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA

EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

2. SIMPLIFICACIÓN Y EFICIENCIA BUROCRÁTICA



CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA



¡Pacto Completo aquí!



BUROCRACIA EN SISTEMA DE CIENCIA E INVESTIGACIÓN

En España, se regula burocráticamente la expedición de credenciales asociadas con el mérito, así como los procesos de gestión y la administración científica.



La digitalización no ha reducido, ni agilizado **suficientemente** los procesos.

El seguimiento de métricas de productividad (entre muchos otros trámites) **añaden** todavía más **carga administrativa al personal investigador**.



¡ MENOS TRÁMITES, MÁS CIENCIA!

Los acuerdos DORA y CoARA son avances, pero insuficientes.

URGE UN SISTEMA ÁGIL Y EFICIENTE

Simplificación
menos duplicidades

Descongestión
Agilizar procesos

Desaceleración
Cambiar Cantidad por Calidad.

PROPUESTAS DE SIMPLIFICACIÓN

- Creación de un **Portal Nacional Único de empleo público en ciencia y universidades**.

Como indica el Art. 86.1 de la LOSU. Ya existen iniciativas similares como "EURAXESS" de la Unión Europea.

- **Unificación de formatos y CV.**

Mejora e implementación del **CVN en todas las convocatorias**, así como mecanismos de portabilidad de los datos personales entre plataformas oficiales.

- **Automatización de trienios.**

Es un mérito acumulativo por antigüedad no debería requerir ningún trámite adicional.

PROPUESTAS DE DESCONGESTIÓN

- Reducción de plazos de resolución convocatorias.

Entre la solicitud de una convocatoria y la firma del contrato suele pasar **¡UN AÑO!**



- **Calendario anual estable de convocatorias a proyectos y contratos.**

Las fechas cambian constantemente, **¡incluso llegan a saltarse convocatorias!**

PROPUESTAS DE DESCONGESTIÓN

- **Criterios homogéneos y transparentes para la acreditación a PPL.**

Colaboración entre CCAA y el Ministerio para **pactar unos criterios** coherentes para PPL.

- **Renovación y mantenimiento adecuado de las plataformas digitales.**

Evitar saturación de usuarios, configurar auto-guardado, transferencia automática de CVs, etc...

- **Confianza en el personal científico.**

Reducción de justificantes y certificados para acceder a los reembolsos por actividades relacionadas con la actividad investigadora.

PROPUESTAS DE DESACELERACIÓN

- **Sistema de publicación público y abierto.**

Las editoriales* cobran por publicar y consultar los artículos científicos...

...¡pero NO PAGAN al personal investigador!...



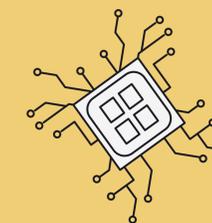
...por su trabajo de redacción, **revisión por pares** y edición.

**Elsevier tiene más beneficios que Apple.*

PROPUESTAS DE DESACELERACIÓN

- **Reflexionar sobre el uso desmesurado de la IA**

potenciado por la necesidad de volumen y velocidad, para **garantizar la calidad, diversidad y colaboración en ciencia**



- **Eliminar la "Violencia Burocrática"**

entendida como **los daños y perjuicios que la burocratización desmesurada** de los procesos administrativos genera en el propio personal.



LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA

EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

3. CIENCIA RESPONSABLE Y TRANSPARENTE



CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA

¡Pacto Completo aquí!



TAMBIÉN HAY QUE HACER AUTOCRÍTICA...

Existen **múltiples abusos de poder** dentro del SECTI:

PREVARICACIÓN EN PLAZAS,
ACOSO SEXUAL,
FRAUDE CIENTÍFICO...



Necesitamos un sistema constituido por:

- La **habitabilidad**,
- La **cooperación** y **colaboración**,
- La **accesibilidad** de los recursos,
- La promoción de la **diversidad** e **inclusividad**.

LEYES QUE SE APROBARON... PERO NUNCA SE CUMPLIERON

- **Medidas de Igualdad de la LOSU:**
 - Composición equilibrada de órganos, consejos y comités (**Art 4 bis 2**).
 - No penalización por incapacidades, permisos, licencias, flexibilidades y excedencias (**Art 4 bis 5**).
 - Evaluación y seguimiento anual de los planes de igualdad (**Art 4 bis 6**).



MÁS INCUMPLIMIENTOS

- **Tasas de éxito** dispares por género. Baja presencia de mujeres como **IPs**. En el sector **privado** solo un tercio del personal es mujer.
- Un 30% de las universidades privadas no tiene planes de igualdad.

Es **incluso peor** en cuanto a diversidad de **origen, etnicidad, capacidad o clase.**



Energía y Clima

Greenpeace, Ecologistas en Acción y Oxfam demandaron al Gobierno por el incumplimiento del Reglamento (UE) 2018/1999 (entre otros).

PROPUESTAS (I)

1) Plan de Descarbonización del Sistema de Investigación ¡¡Pero sin más burocracia!!

- Economía circular para compra de equipos.
- Desplazamientos responsables (trabajo remoto, priorizar tren,...)
- Perspectiva de Clima en Proyectos de Investigación.



2) Suspensión de Relaciones con Israel

- La respuesta **contra el genocidio en Gaza** tiene que ser mucho **más contundente.**



3) Responsabilidad Social e Igualdad

Con **formación troncal** y puesta en valor mediante inclusión en planes de estudios, acceso a plazas, etc...

PROPUESTAS (II)

4) Mejora de Protocolos de Acoso

- Acompañamiento a la víctima.
- Reinserción respetuosa.
- Información clara y concreta a consultar.



5) Embarazo en la Carrera Científica

- Extensión de plazos en convocatorias, acreditaciones, plazas, etc



6) Flexibilización de Permisos por Cuidados

- Extensión a Personal no Estabilizados.
- **Prórrogas de contrato en JdC y RyC.**

7) Vías de Acceso Alternativas a la Carrera Académica

Evitar la fuerte penalización de actividades fuera de la academia.

PROPUESTAS (III)

8) Revisión de la evaluación de Movilidad e Internacionalización Científica

Las telecomunicaciones también permiten la **colaboración** en tiempo real.



9) Más Participación de todo el personal, en las decisiones que atañen a los centros **independiente** de la figura contractual.

10) Reconocimiento del Personal Técnico. ¡¡También es Personal de Investigación!!

11) Modificación del Artículo 29.1 de la Ley 14/2011

Usar el término "Personal Científico/Técnico/..." en lugar de "Científico/Técnico/..." en las diferentes escalas de personal técnico.

PROPUESTAS (IV)

12) Convocatorias Vinculadas a Objetivos Sociales

- Aprovechar **el saber de colectivos no académicos.**
- Convocatorias para Personal No Consolidado.



13) Lucha contra la Endogamia

- **Eliminación** de tasas.
- Mejorar publicidad y calendarios **estables.**
- Aumentar **transparencia.**
- Promoción interna de solo el 25% y **con procesos transparentes.**

14) Comités de Ética

- Organismo **independiente.**
- Con **competencias.**
- Con **financiación.**



LA CIENCIA NO SE FIRMA, SE FINANCIA

EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

4. INVERSIÓN DEL 3% DEL PIB EN I+D+I



CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

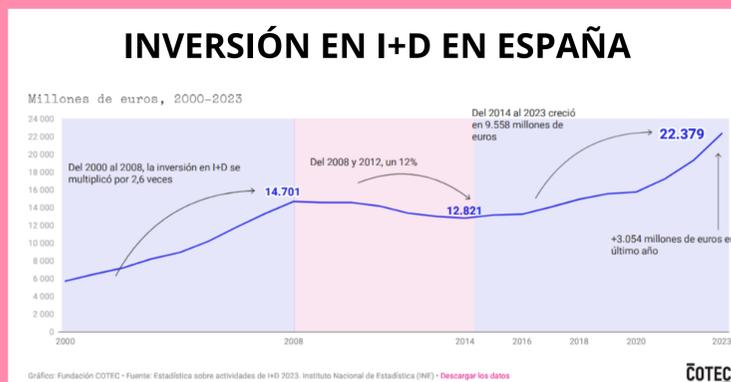
MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA

¡Pacto Completo aquí!



LA COSA VA BIEN, ¿VERDAD?

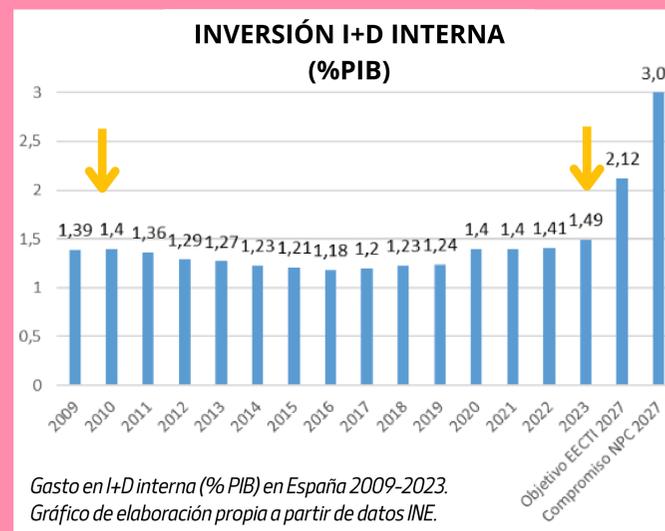
La inversión en I+D interna **aumentó un 15.8% en 2023** alcanzando 22.379 millones de euros



Evolución del gasto (inversión) I+D en millones de euros a partir de datos INE. Elaboración COTEC.

O NO...

Sin embargo, esta cifra **representa solo el 1,49% del PIB (2023)** **PARECIDO AL DE 2009-2010.**



Gasto en I+D interna (% PIB) en España 2009-2023. Gráfico de elaboración propia a partir de datos INE.

AUNQUE SE INTENTA... O AL MENOS ESO DICEN

- La *Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación* (EECTI) se puso como objetivo el **2,12%** del PIB para **2027**.
- El *Nuevo Pacto por la Ciencia*, firmado por los principales partidos políticos en 2023 con un objetivo del **3%** del PIB para **final de legislatura**.

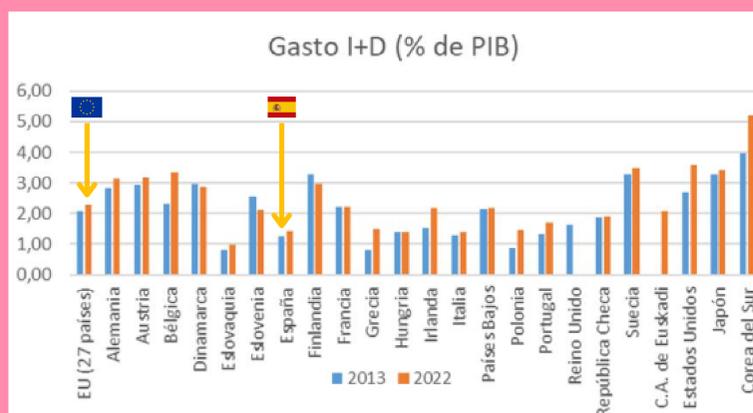
Aumento Inversión I+D al 3%



Además la subida de 2023 está asociada a fondos europeos de recuperación, asique...

NOS QUEDAMOS ESTAMOS ATRÁS

Si nos comparamos con otros países, esta carencia es aún más notable.



Evolución del gasto (inversión) de I+D interna en % PIB varios países UE-27 y extracomunitarios. Gráfico de elaboración propia a partir de datos Eurostat.

INVERSIÓN DEL 3% EN I+D+I

- Es **obvio el retraso en inversión** frente a países como EEUU, Japón o Corea del Sur.
- Estamos por debajo de países** como Grecia, Portugal y Polonia, países **con menor PIB per cápita**.

Además **el presupuesto realmente ejecutado**

NO LLEGA AL 75%*

*72,1 % de gasto no financiero y 64,1% de gasto financiero)



PROPUESTAS (I)

- Aumentar** el % de PIB un **0,4% anual** para llegar al 3% al fin de legislatura.
- Tasa **Ejecución al 90%**.
- Incrementar **el peso del I+D+i** en los *Presupuestos Generales del Estado*.
- Memoria Económica Detallada y Vinculante** para cumplir el objetivo del **3% de PIB**.
- Proporcionar Información de **origen de la financiación**: ¿fondos **nacionales** o **europeos**?
- Transparencia** en estos datos:
 - Desglose por CCAA y estatal.
 - Aclarar qué ocurre con PERTEs y NextGen.
 - Desglose gasto en defensa.

PROPUESTAS (II)

- Cambiar **Estructura Financiación**: Gasto Plurianual Comprometido.
- Modificar **criterios de distribución** entre capítulos de PGE
 - Reducir activos financieros.
 - Incrementando transferencias corrientes.
- Incrementar **financiación basal**.
- Plan de choque** para:
 - Grandes Infraestructuras.
 - Actualización pequeño equipamiento.
 - Rejuvenecimiento Plantilla.
- Mejorar **coordinación con CCAA**.



LA CIÈNCIA NO ES FIRMA, ES FINANÇA

CONCENTRACIÓ

28/09/2025

12:00 H

MADRID

CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (C/ZORRILLA)

BARCELONA

SUBDELEGACIÓ DE GOVERN (C/MALLORCA 278)

VALÈNCIA

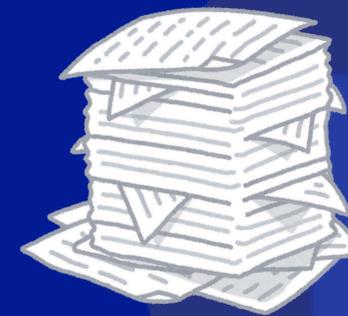
UBICACIÓ POR CONFIRMAR

¡Pacte Complet aquí!



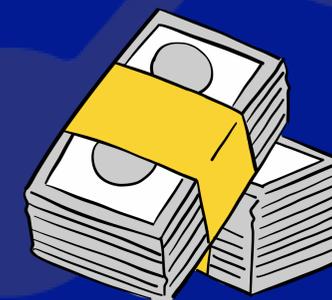
EXIGIM FETS, NO PACTES BUITS

1. ESTATUT DEL PERSONAL
D'INVESTIGACIÓ



2. SIMPLIFICACIÓ I
EFICIÈNCIA BUROCRÀTICA

3. CIÈNCIA RESPONSABLE
Y TRANSPARENT



4. INVERSIÓ DEL 3%
DEL PIB EN I+D+I

CUMPLIU JA EL PACTE!

LA CIÈNCIA NO ES FIRMA, ES FINANÇA



CONCENTRACIÓ
28 DE SETEMBRE DE 2025

#SINCIENCIA NO HAY FUTURO

EL 2021 es va firmar el **primer pacte** per a millorar la qualitat científica i les condicions del personal investigador, tècnic i de gestió



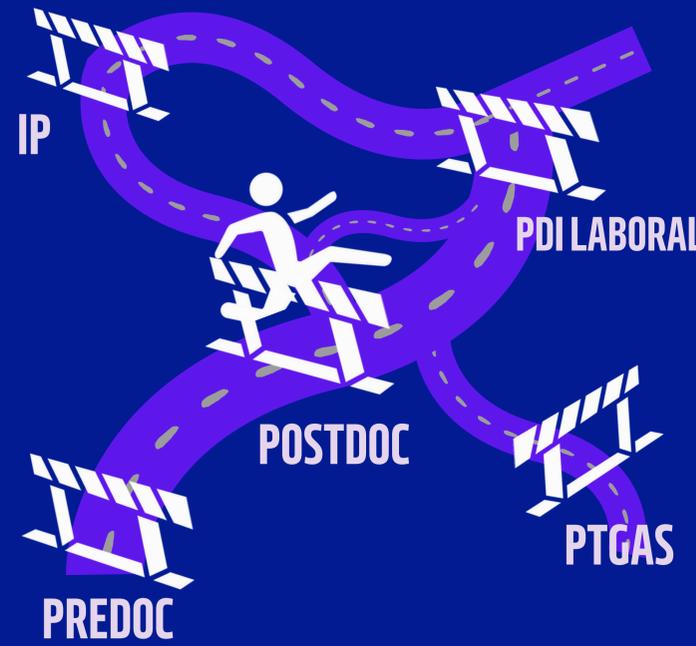
El 2023 es va redactar un nou pacte, i va ser **firmat per TOTS els partits** (inclòs el govern actual).
Però sembla ser que se n'han oblidat...

QUINS PUNTS ES VAN FIRMAR EN EL "NOU" PACTE?

- 1. ESTATUT DEL PERSONAL D'INVESTIGACIÓ
- 2. SIMPLIFICACIÓ I EFICIÈNCIA BUROCRÀTICA
- 3. CIÈNCIA RESPONSABLE I TRANSPARENT
- 4. INVERSIÓ DEL 3% DEL PIB EN I+D+I

EN QUINA ETAPA ET TROBES?

JA SIGUIS, o vulguis ser...



EL QUE ESTÀ EN JOC **SÍ** QUE T'AFECTA

EL NOU PACTE PER LA CIÈNCIA S'HA DE COMPLIR JA.

EL 28 DE SETEMBRE, SORTIM ALS CARRERS !!



MADRID-BARCELONA- VALÈNCIA
12H

FES ATENCIÓ A LES NOSTRES XARXES AQUEST MES

EXPLICAREM CADASCUN D'AQUESTS PUNTS:
ELS SEUS ANTECEDENTS I INCOMPLIMENTS

EXIGIM DRETS, NO PACTES BUITS

QUINES MESURES ESPECÍFIQUES ES PROPOSEN?

EXPLICAREM PROPOSTES CONCRETES PER A FER REALITAT EL PACTE PUNT PER PUNT

- 1
- 2
- 3



I EL PER QUÈ ÉS NECESSÀRIA UNA MOBILITZACIÓ DE FORMA URGENT

HI HA CONCENTRACIONS A ALTRES CIUTATS?

De moment, no podem ser a totes les ciutats com ens agradaria, però...

Pertanyes a una associació, sindicat, col.lectiu o vols participar a títol individual?
Suma-t'hi. Organitza. Difon.



Escriu-nos per xarxes i t'explicarem com unir-te a aquesta **mobilització**.

#28SporlaCiencia #PactoPorLaCiencia
#MovilizaciónCientífica #SinCienciaNoHayFuturo

**Tota la informació compartida es basa en l'informe "Revisión y seguimiento del Pacto por la Ciencia" de Marea Roja de la Investigación*

LA CIENCIA NO ES FIRMA, ES FINANÇA

EXPLICACIÓ PUNT PER PUNT

1. ESTATUT DEL PERSONAL D'INVESTIGACIÓ



CONCENTRACIÓ

28/09- 12H

BARCELONA: SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN (C/MALLORCA 278)

MADRID: CONGRÉS DELS DIPUTATS (C/ZORRILLA)

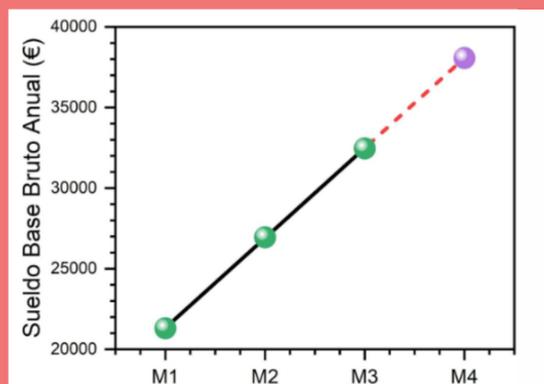
Pacte complet aquí!



1) CREACIÓ DEL GRUP M4 AL CUAGE.

38.000€ bruts/any
per a postdocs

Reconeixement del títol de doctor amb un salari mínim segons a la titulació exigida*



*actualment acostumen a cobrar menys de 30.000€ bruts/any

SITUACIÓ ACTUAL ?

El personal investigador a Espanya pateix una gran **precarietat laboral**:

- Inestabilitat: alta temporalitat, absència de contracte laboral ...
- Sous baixos, desiguals.
- Díficil accés a drets bàsics.



¡ ESTATUT DEL PERSONAL D'INVESTIGACIÓ (EPI) JA!

Necessitem que se'ns garanteixen **drets mínims i criteris clars** en :

- Retribució
- Progresió a la carrera científica
- Estabilització
- Durada dels contractes



LLEIS QUE ES VAN APROVAR... PERÒ MAI ES VAN COMPLIR

2022

La **Ley de la Ciencia** va prometre una carrera

professional pel personal tècnic i de gestió, administració i serveis.

Seguim esperant.

La **LOSU** va prometre un Estatut del personal docent i investigador.

2023

Ja són dos anys amb retràs...

La **Ley de la Ciencia** també va prometre un Estatut d'investigació al Sistema de Salut del que no s'ha desenvolupat **ni com esborrany**.

2) PUJADA SALARIAL DEL PERSONAL PREDOCTORAL

al 100% del grupo M3*
*Equivalent al màster que requereix aquesta posició.

Any	% grup M3	Salari brut anual	Comparativa amb altres grups del CUAGE
1	56%	18.180,41€	18.430,86 € (E2: Títol de Batxiller o Tècnic o equivalents)
2	56%	18.180,41€	18.430,86 € (E2: Títol de Batxiller o Tècnic o equivalents)
3	60%	19.479,01€	21.305,34 € (M1: Tècnic Superior-Títol)
4	75%	24.348,77€	26.952,94 € (M2: Grau-Títol classificado al Nivel 2 del MECES)

Retribució salarial actual segons EPIF

3) ESTATUT DEL PERSONAL D'INVESTIGACIÓ

Amb drets equiparables a qualsevol funcionari:

- **Vinculació de la retribució** al nivell formatiu requerit i inclusió del grup **M4**.
- Dret a cobrar **complements**: triennis, quinquennis, sexennis, complements autonòmics, etc.
- Desenvolupament de **permisos** i **baixes** per maternitat/ paternitat, lactància, cures...
- Dret a desenvolupar càrrecs de **responsabilitat** (IP de projecte, direcció principal de tesis, TFM o TFG, càrrecs de gestió...).
- Igualtat de la **docència** entre convocatòries.
- Un camí **clar** per l'**estabilització** i la promoció interna.

4) ACTUALITZACIÓ URGENT DE DIETES



Han passat més de 20 anys del Real Decreto 462/2002 de 24 de maig, que regula les dietes...

La despesa de transport, allotjament i manutenció **han pujat notablement**.

Exigim que **se agilitzi el reemborsament** de les **qüantitats prèviament adelantades pels treballadors i per les treballadores**



LA CIÈNCIA NO SE SIGNA, ES FINANÇA

EXPLICACIÓ PUNT PER PUNT

2. SIMPLIFICACIÓ EFICIÈNCIA BUROCRÀTICA



CONCENTRACIÓ
28/09- 12H - BARCELONA
SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN (C/MALLORCA)



Pacte complet aquí!



BUROCRÀCIA EN EL SISTEMA DE CIÈNCIA I INVESTIGACIÓ

A Espanya, es regula burocràticament l'expedició de credencials associades amb el mèrit, així com els processos de gestió i l'administració científica.



La digitalització no ha reduït, ni agilitzat prou els processos.

El seguiment de mètriques de productivitat (entre molts altres tràmits) **afeixen** encara més **càrrega administrativa al personal investigador.**



MENYS TRÀMITS, MÉS CIÈNCIA!

Els acords DORA y CoARA són avenços, però insuficients.

URGEIX UN
SISTEMA
ÀGIL I EFICIENT

Simplificació
menys duplicitats

Descongestió
Agilitzar processos

Desacceleració
Canviar Quantitat per
Qualitat.

PROPOSTES DE SIMPLIFICACIÓ

- **Creació d'un Portal Nacional Únic de treball públic en ciència i universitats.**

Com indica l'Art. 86.1 de la LOSU. Ja existeixen iniciatives similars com "EURAXESS" de la Unió Europea.

- **Unificació de formats i CV.**

Millora i implementació del **CVN en totes les convocatòries**, així com de mecanismes de portabilitat de les dades personals entre plataformes oficials.

- **Automatització de triennis.**

És un mèrit acumulatiu per antiguitat i no hauria de requerir cap tràmit addicional.



PROPOSTES DE DESCONGESTIÓ

- **Reducció de terminis de resolució de les convocatòries.**

Entre la sol·licitud d'una convocatòria i la firma del contracte sol passar **UN ANY!**



- **Calendari anual estable de convocatòries a projectes i contractes.**

Les dates canvien constantment, **fins i tot se salten convocatòries!**

PROPUESTAS DE DESCONGESTIÓ

- **Criteris homogenis i transparents per a la acreditació a PPL.**

Col·laboració entre CA i el Ministeri per **pactar uns criteris coherents** per al PPL.

- **Renovació i manteniment adequat de les plataformes digitals.**

Evitar saturació d'usuaris, configurar desat automàtic, transferència automàtica de CVs, etc...

- **Confiança en el personal científic**

Reducció de justificants i certificats per accedir als reembossaments per activitats relacionades amb l'actividad investigadora.

PROPUESTAS DE DESACELERACIÓ

- **Sistema de publicació públic i obert.**

Les editorials* cobren per publicar i consultar els articles científics...

...però NO PAGUEN al personal investigador!...



...pel seu treball de redacció, **revisió per parells** i edició.



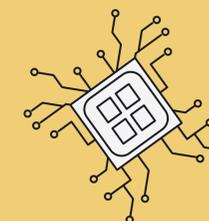
*Elsevier té més beneficis que Apple.



PROPUESTAS DE DESACELERACIÓ

- **Reflexionar sobre l'ús excessiu de la IA,**

potenciat per la necessitat de volum i velocitat, per **garantir la qualitat, diversitat i col·laboració en ciència**



- **Eliminar "Violència Burocràtica"**

entesa com els **danys i perjudicis** que la **burocratització excessiva** dels processos administratius genera en el personal mateix.



LA CIÈNCIA NO ES FIRMA, ES FINANÇA

EXPLICACIÓ PUNT PER PUNT

3. CIÈNCIA RESPONSABLE I TRANSPARENT



CONCENTRACIÓ

28/09 - 12H

MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA

Pacto Completo aquí



TAMBÉ CAL FER AUTOCRÍTICA...

Existeixen **múltiples abusos de poder** dintre del SECTI:

**PREVARICACIÓ EN PLACES,
ASSETJAMENT SEXUAL,
FRAU CIENTÍFIC...**



Necessitem un sistema constituït per:

- L'**habitabilitat**,
- La **cooperació** i **col·laboració**,
- La **accessibilitat** dels recursos,
- La promoció de la **diversitat** i **inclusivitat**.

LLEIS QUE ES VAN APROVAR... PERÒ MAI ES VAN COMPLIR

• Mesures d'Igualtat de la LOSU:

- Composició equilibrada d'òrgans, consells i comitès (**Art 4 bis 2**).
- No penalització per incapacitats, permisos, llicències, flexibilitats i excedències (**Art 4 bis 5**).
- Avaluació i seguiment anual dels plans d'igualtat (**Art 4 bis 6**).



MÉS INCOMPLIMENTS

- **Taxes d'èxit** dispars per gènere. Baixa presència de dones com **IPs**. Al sector **privat** només un terç del personal és dona.
- Un 30% de les universitats privades no tenen plans d'igualtat.

Fins i tot és pitjor quant a diversitat **d'origen, etnicitat, capacitat o classe.**



Energia i Clima

Greenpeace, Ecologistes en Acció i Oxfam van demandar el Govern per l'incompliment del Reglament (UE) 2018/1999 (entre d'altres).

PROPOSTES (I)

1) Pla de Descarbonització del Sistema de Recerca Però sense més burocràcia!!

- Economia circular per comprar equips.
- Desplaçaments responsables (treball remot, prioritzar tren...)
- Perspectiva de Clima en Projectes de Recerca.



2) Suspensió de Relacions amb Israel

- La resposta **contra el genocidi a Gaza** ha de ser molt **més contundent**.



3) Responsabilitat Social i Igualtat

Amb **formació troncal** i posada en valor mitjançant inclusió en plans d'estudis, accés a places, etc.

PROPOSTES (II)

4) Millorar els Protocols d'Assatjame.

- Acompanyament a la víctima.
- Reinserció respectuosa.
- Informació clara i concreta a consultar.



5) Embaràs a la Carrera Científica

- Extensió de terminis a convocatòries, acreditacions, places, etc.



6) Flexibilització de Permisos per Cura

- Extensió a Personal no Estabilitzat
- **Pròrrogues de contractes JdC i RyC.**

7) Vies d'Accés Alternatives a la Carrera Acadèmica

Evitar la forta penalització de les activitats fora de l'acadèmia.

PROPOSTES (III)

8) Revisió de l'avaluació de la Mobilitat i la Internacionalització Científica

Les telecomunicacions també permeten la **col·laboració** a temps real.



9) Més Participació de tot el personal, en las decisions que pertocuen als centres **independentment** de la figura contractual.

10) Reconeixement del Personal Tècnic. **També és Personal d'Investigació!!**

11) Modificació del Article 29.1 de la Llei 14/2011

Utilitzar el terme "Personal Científic/Tècnic/..." en lloc de "Científic/Tècnic/..." a les diferents escales de personal tècnic.

PROPOSTES (IV)

12) Convocatòries Vinculades a Objectius Socials

- Aprofitar **el saber dels col·lectius no acadèmics**.
- Convocatòries per a Personal No Consolidat



13) Lluitar contra l'Endogàmia

- **Eliminació** de taxes.
- Millorar de la publicitat i calendaris **estables**.
- Augmentar **transparència**.
- Promoció interna de només el 25% i **amb processos transparents**.

14) Comitès d'Ètica

- Organisme **independent**.
- Amb **competències**.
- Amb **finançament**.



LA CIENCIA NO SE SIGNA, ES FINANÇA

EXPLICACIÓ PUNT PER PUNT

4. INVERSIÓ DEL 3% DEL PIB EN I+D+I



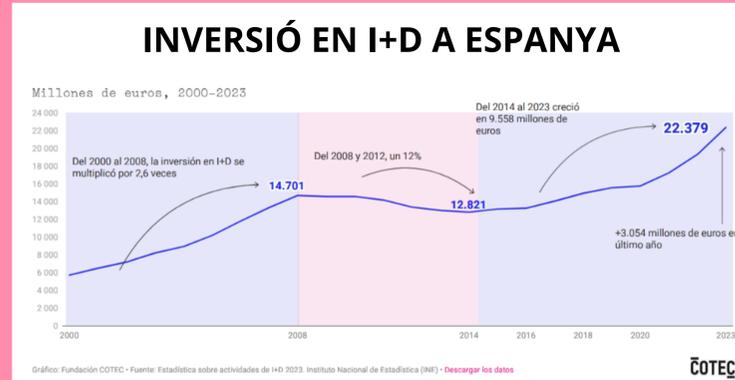
CONCENTRACIÓ

28/09 - 12H
MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA



LA COSA VA BÉ, ¿VERITAT?

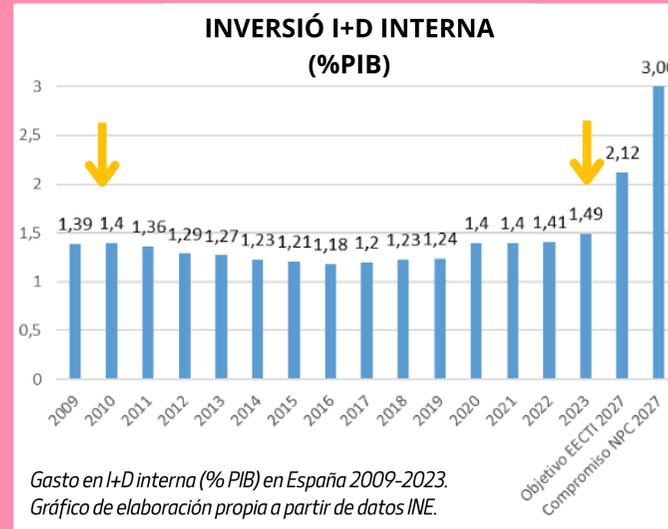
La inversió en I+D interna
augmentà un **15,8% en 2023**
assolint 22.379 milions de euros



Evolució del gasto (inversió) I+D en millones de euros a partir de datos INE. Elaboración COTEC.

O NO...

Tanmateix, aquesta xifra representa només el **1,49% del PIB (2023)**

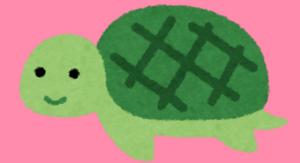


Gasto en I+D interna (% PIB) en España 2009-2023. Gráfico de elaboración propia a partir de datos INE.

TOT I QUE S'INTENTA... O AIXÒ DIUEN

- L'Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación (EECTI) va establir com a objectiu el **2,12%** del PIB per a **2027**.
- El *Nuevo Pacto por la Ciencia*, signat pels principals partits polítics en 2023 amb un objectiu del **3%** del PIB per a **final de legislatura**.

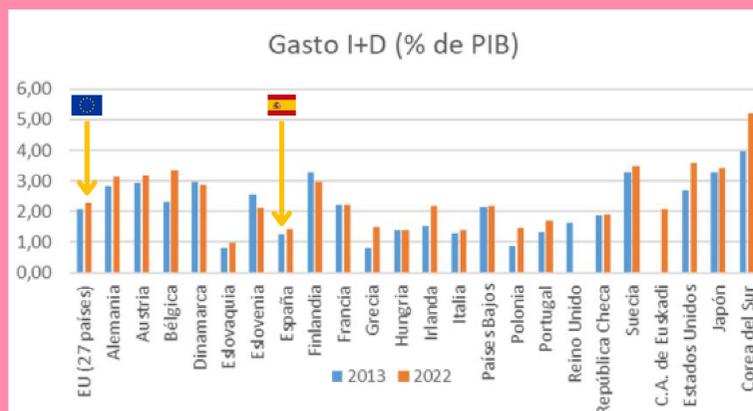
Augment
Inversió I+D
al 3%



A més la pujada de 2023 està associada a fons europeus de recuperació, llavors...

ENS QUEDEM ESTEM DARRERE

Si ens comparem amb altres països, aquesta carència és encara més notable.



Evolució de la despesa (inversió) d'I+D interna en %PIB diversos països UE-27 i extracomunitaris. Gràfic d'elaboració pròpia a partir de dades Eurostat.

INVERSIÓ DEL 3% EN I+D+I

- És **obvi el retard en inversió** davant països com els EUA, el Japó o Corea del Sud.
- **Estem per sota de països** com Grècia, Portugal i Polònia, països amb menor PIB per càpita.

A més el **presupost realment executat**

NO ARRIBA AL 75%*

*72,1 % de despesa no financera i 64,1% de despesa financera)



PROPOSTES (I)

- **Augmentar** el % de PIB un **0,4% anual** per assolir el 3% a la fi de la legislatura.
- Taxa **Execució al 90%**.
- Incrementar **el pes de l'I+D+i** en els *Presupostos Generals de l'Estat*.
- **Memòria Econòmica Detallada i Vinculant** per aconseguir l'objectiu del **3% de PIB**.
- Proporcionar Informació de l'**origen del finançament**: ¿fons nacionals o europeus?
- **Transparència** en aquestes dades:
 - Desglosse per CA i estatal.
 - Aclarir què ocorre amb PERTE i NextGen.
 - Desglosse despesa en defensa.

PROPOSTES (II)

- Canviar **Estructura Finançament**: Despesa Plurianual Compromesa.
- Modificar criteris **de distribució** entre capítols de PGE
 - Reduir actius financers.
 - Incrementar transferències corrents.
- Incrementar **finançament basal**.
- **Pla de xoc** per a:
 - Grans Infraestructures.
 - Actualització petit equipaments.
 - Rejuveniment Plantilla.
- Millorar **coordinació amb CCAA**.



A CIENCIA NON SE ASINA, FINÁNCIASE.

CONCENTRACIÓN

28/09/2025

12:00 H

MADRID

CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (C/ZORRILLA)

BARCELONA

SUBDELEGACIÓ DE GOVERN (C/MALLORCA 278)

VALÈNCIA

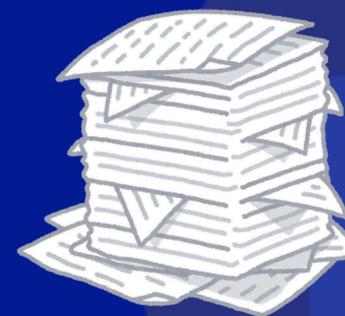
UBICACIÓN POR CONFIRMAR

¡Pacto Completo aquí!



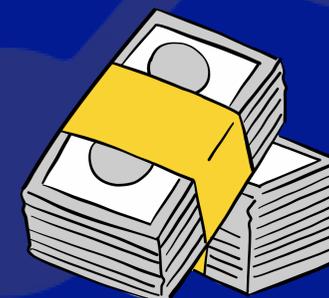
EXIGIMOS HECHOS, NO PACTOS VACÍOS

1. ESTATUTO DO PERSONAL
DE INVESTIGACIÓN



2. SIMPLIFICACIÓN E
EFICIENCIA BUROCRÁTICA

3. CIENCIA RESPONSABLE
E TRANSPARENTE



4. INVERSIÓN DO 3%
DO PIB EN I+D+I

CUMPRIDE O PACTADO XA!

A CIENCIA NON SE ASINA, FINÁNCIASE

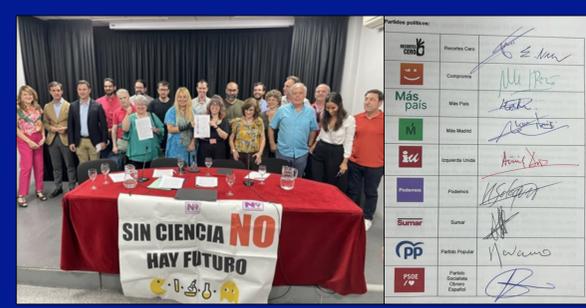


CONCENTRACIÓN
28 DE SETEMBRO DE 2025

#SINCIENCIA NO HAY FUTURO

O NOVO PACTO POR LA CIENCIA DEBE CUMPLIRSE XA.

O 28 DE SETEMBRO SAÍMOS Á RÚA!!



MADRID-BARCELONA- VALÈNCIA
12H

No 2021 asinou se o primeiro pacto para mellorar a calidade científica e as condicións do persoal investigador, técnico e de xestión



No 2023 redactouse un novo pacto, e foi asinado por **TODOS** os partidos (incluíndo o goberno actual).
Pero parece que se esqueceron del...

PRESTA ATENCIÓN AS NOSAS REDES NESTE MES

IMOS EXPLICAR CADA UN DOS PUNTOS: SEUS ANTECEDENTES E OS INCUMPRIMENTOS

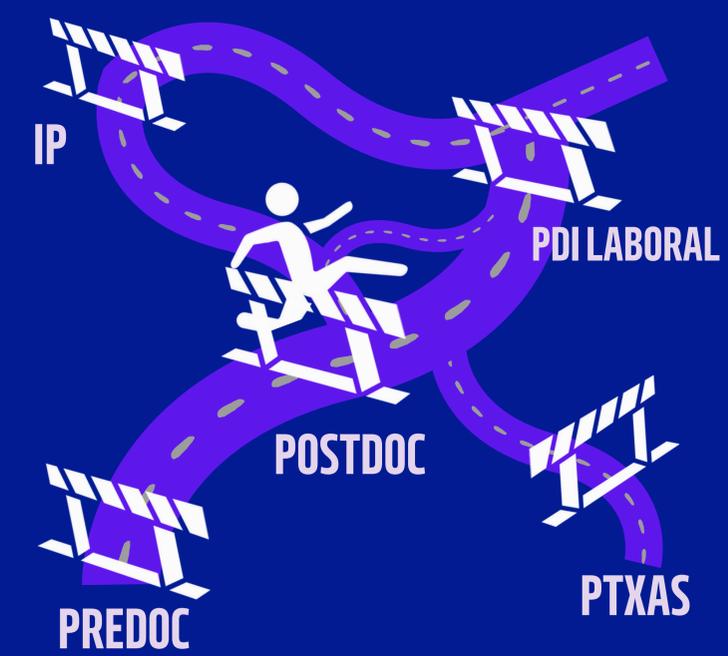
ESIXIMOS FEITOS, NON PACTOS BALEIROS

**Toda a información compartida baséase no informe "Revisión y seguimiento del Pacto por la Ciencia" de Marea Roja de la Investigación*

QUE PUNTOS ASINÁRONSE NO "NOVO" PACTO?

1. ESTATUTO DO PERSONAL DE INVESTIGACIÓN
2. SIMPLIFICACIÓN E EFICIENCIA BUROCRÁTICA
3. CIENCIA RESPONSABLE E TRANSPARENTE
4. INVERSIÓN DO 3% DO PIB EN I+D+I

EN QUÉ ETAPA ATÓPASTE? XA SEXAS, ou queiras ser...



O QUE ESTÁ EN XOGO **SÍ** QUE TE AFECTA

QUE MEDIDAS ESPECÍFICAS PROPÓÑENSE?

EXPLICAREMOS PROPOSTAS CONCRETAS PARA FACER REALIDADE O PACTO PUNTO POR PUNTO

- 1
- 2
- 3

E POR QUÉ É NECESARIA UNNA MOBILIZACIÓN URXENTEMENTE



HAI CONCENTRACIONES EN OUTRAS CIDADES?

De momento, non podemos estar en tódalas cidades como nos gustaría, mais..

Pertences a unha asociación, sindicato, colectivo ou queres participar a título individual?
Súmame. Organiza. Difunde.



Escribenos por redes e contactarémote como unirte a esta **mobilización**.

#28SporlaCiencia #PactoPorLaCiencia #MovilizaciónCientífica #SinCienciaNoHayFuturo

A CIENCIA NON SE ASINA, FINÁNCIASE

EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

1. ESTATUTO DO PERSOAL DE INVESTIGACIÓN



CONCENTRACIÓN

28/09- 12H

MADRID: CONGRESO DE LOS DIPUTADOS (C/ZORRILLA)

BARCELONA: SUBDELEGACIÓN DEL GOBIERNO A BARCELONA



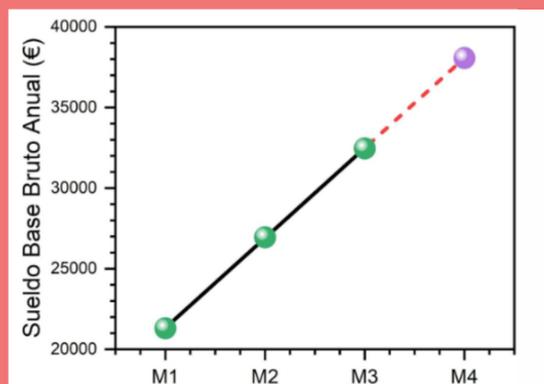
¡Pacto Completo aquí!



1) CREACIÓN DO GRUPO M4 NO CUAGE

38 000€ brutos/ano para posdoutorais

Recoñecemento do título de doutor con salario mínimo acorde á titulación esixida*



*actualmente adoitan cobrar menos de 30 000€ brutos/ano

SITUACIÓN ACTUAL?

O persoal investigador en España sofre unha gran **precariedade laboral**:

- Inestabilidade: alta temporalidade, ausencia de contrato laboral ...
- Soldos baixos, desiguais.
- Díficil acceso a dereitos básicos.



ESTATUTO DO PERSOAL DE INVESTIGACIÓN (EPI) XA!

Precisamos que se garantan **dereitos mínimos e criterios claros** en:

- **Retribucións**
- **Progresión na carreira científica**
- **Estabilización**
- **Duración dos contratos**



2) SUBIDA SALARIAL DO PERSOAL PREDOUTORAL

ao 100% do grupo M3*

*Equivalente ao máster que require esta posición

Ano	% grupo M3	Salario bruto anual	Comparativa con outros grupos do CUAGE
1	56%	18.180,41€	18.430,86 € (E2: Título de Bacharelato ou Técnico ou equivalentes)
2	56%	18.180,41€	18.430,86 € (E2: Título de Bacharelato ou Técnico ou equivalentes)
3	60%	19.479,01€	21.305,34 € (M1: Técnico Superior-Título)
4	75%	24.348,77€	26.952,94 € (M2: Grado-Título clasificado no Nivel 2 do MECES)

Retribución salarial actual segundo EPIF

3) ESTATUTO DO PERSOAL DE INVESTIGACIÓN

Con dereitos equiparables a calquera funcionario:

- **Vinculación da retribución** ao nivel formativo requerido e inclusión do grupo **M4**.
- Dereito a cobrar **complementos**: trienios, quinquenios, sexenios, complementos autonómicos, etc.
- Desenvolvemento de **permisos** e **baixas** por maternidade/ paternidade, lactación, coidados...
- Dereito a ocupar postos de **responsabilidade** (IP de proxecto, dirección principal de teses, TFM ou TFG, cargos de xestión...).
- Igualdade da **docencia** entre convocatorias.
- Un camiño **claro** para a **estabilización** e a promoción interna.

LEIS QUE SE APROBARON... PERO NUNCA SE CUMPRIRON

2022

A **Lei da Ciencia prometeu** unha carreira profesional para o persoal técnico e de xestión, administración e servizos...

Seguimos esperando.

A **LOSU prometeu** un Estatuto do persoal docente e investigador...

2023

Xa van dous anos de retraso!

A **Lei da Ciencia tamén prometeu** un Estatuto de investigación no Sistema de Saúde do que non se desenvolveu **nin o borrador**.

4) ACTUALIZACIÓN URGENTE DE DIETAS



Transcorreron máis de 20 anos do Real Decreto 462/2002 do 24 de maio, que regula as dietas...

O coste de transporte, aloxamento e manutención **subiu notablemente**.

Esiximos que **se axilice o reembolso** das cantidades previamente adiantadas pol@ traballador@s.



A CIENCIA NON SE FIRMA, FINÁNCIASE

EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

2. SIMPLIFICACIÓN E EFICIENCIA BUROCRÁTICA



CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA



BUROCRACIA NO SISTEMA DE CIENCIA E INVESTIGACIÓN

En España, regúlase burocráticamente a expedición de credenciais asociadas có mérito, así como os procesos de xestión e administración científica.



A dixitalización non reduciu, nin axilizado suficientemente os procesos.

O seguimento de métricas de produtividade (entre moitos outros trámites) **engaden** todavía máis **carga administrativa ó persoal investigador**.



MENOS TRÁMITES, MÁIS CIENCIA!

Os acordos DORA e CoARA son avances, pero insuficientes.

URXE UN SISTEMA ÁXIL E EFICIENTE

Simplificación
menos duplicidades

Desconxestión
Axilizar procesos

Desaceleración
Cambiar Cantidade por
Calidade.

PROPOSTAS DE SIMPLIFICACIÓN

- Creación dun **Portal Nacional Único de emprego público en ciencia e universidades**.

Como indica o Art. 86.1 da LOSU. Xa existen iniciativas similares como "EURAXESS" da Unión Europea.

- **Unificación de formatos e CV.**

Mellora e implementación do **CVN en todas as convocatorias**, así como mecanismos de portabilidade dos datos personais entre plataformas oficiais.

- **Automatización de trienios.**

É un mérito acumulativo por antigüidade non debería requirir ningún trámite adicional.

PROPOSTAS DE DESCONXESTIÓN

- Redución de prazos de resolución **convocatorias**.

Entre a solicitude dunha convocatoria e a sinatura do contrato soe pasar **UN ANO!**



- **Calendario anual estable de convocatorias a proxectos e contratos.**

As datas cambian constantemente, **inclusive sáltanse convocatorias!**

PROPOSTAS DE DESCONXESTIÓN

- **Criterios homoxéneos e transparentes para a acreditación a PPL.**

Colaboración entre CCAA e o Ministerio para **pactar uns criterios** coherentes para PPL.

- **Renovación e mantemento axeitado das plataformas dixitais**

Evitar saturación de usuarios, configurar auto-guardado, transferencia automática de CVs, etc...

- **Confianza no persoal científico**

Redución de **xustificantes** e certificados para acceder a los reembolosos por actividades relacionadas con la actividad investigadora.

PROPOSTAS DE DESACELERACIÓN

- **Sistema de publicación público e aberto.**

As editoriais* cobran por publicar e consultar os artigos científicos...

...pero NON PAGAN ao persoal investigador!...



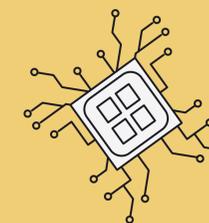
...polo seu traballo de redacción, **revisión por pares e** edición.

**Elsevier ten máis beneficios ca Apple.*

PROPOSTAS DE DESACELERACIÓN

- **Reflexionar sobre o uso desmesurado da IA,**

potenciado pola necesidade de volumen e velocidade, para **garantir a calidade, diversidade e colaboración en ciencia**



- **Eliminar "Violencia Burocrática"**

entendida como **os danos e perxucios que a burocratización desmesurada** dos procesos administrativos xera no propio persoal.



A CIENCIA NON SE ASINA, FINÁNCIASE

EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

3. CIENCIA RESPONSABLE E TRANSPARENTE



CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA

¡Pacto Completo aquí!



TAMÉN HAI QUE FACER AUTOCRÍTICA...

Existen **múltiples abusos de poder** dentro do SECTI:

PREVARICACIÓN NAS PRAZAS,
ACOSO SEXUAL,
FRAUDE CIENTÍFICO...



Precisamos un sistema constituído por:

- A **habitabilidade**,
- A **cooperación e colaboración**,
- A **accesibilidade** dos recursos,
- A promoción da **diversidade e inclusividade**.

LEIS QUE SE APROBARON... PERO NUNCA SE CUMPRIRON

- **Medidas de Igualdade da LOSU:**
 - Composición equilibrada de órganos, consellos e comités (**Art 4 bis 2**).
 - Non penalización por incapacidades, permisos, licencias, flexibilidades e excedencias (**Art 4 bis5**).
 - Avaliación e seguimento anual dos plans de igualdade (**Art 4 bis 6**).



MÁIS INCUMPRIMENTOS

- **Taxas de éxito** dispares por xénero. Baixa presenza de mulleres como **IPs**. No sector **privado** só un terzo do persoal é muller.
- Un 30% das universidades privadas non ten plans de igualdade.

É mesmo peor en canto a diversidade de **orixen, etnicidade, capacidade o clase.**



Energía e Clima

Greenpeace, Ecoloxistas en Acción e Oxfam demandaron ao Goberno polo incumprimento do Regulamento (UE) 2018/1999 (entre outros).

PROPOSTAS (I)

1) Plan de Descarbonización do Sistema de Investigación Pero sen máis burocracia!!

- Economía circular para compra de equipos.
- Desprazamentos responsables (traballo remoto, priorizar tren,...)
- Perspectiva de Clima en Proxectos de Investigación.



2) Suspensión de Relacións con Israel

- A resposta **contra o xenocidio en Gaza** ten que ser moito **máis contundente**.



3) Responsabilidade Social e Igualdade

Con **formación troncal** e posta en valor mediante inclusión en plans de estudos, acceso a prazas, etc...

PROPOSTAS (II)

4) Mellora de Protocolos de Acoso

- Acompañamento á vítima.
- Reinserción respectuosa.
- Información clara e concreta a consultar.



5) Embarazo na Carreira Científica

- Extensión de prazos en convocatorias, acreditacións, prazos, etc



6) Flexibilización de Permisos por Coidados

- Extensión a Persoal non Estabilizados.
- **Prórrogas de contrato** en JdC e RyC.

7) Vías de Acceso Alternativas á Carreira Académica

Evitar a forte penalización de actividades fóra da academia.

PROPOSTAS (III)

8) Revisión da avaliación de Movilidade e Internacionalización Científica
As telecomunicacións tamén permiten a **colaboración** en tempo real.



9) **Máis Participación de todo o persoal**, nas decisións que incumben aos centros **independente** da figura contractual.

10) **Recoñecemento do Persoal Técnico.**
Tamén é Persoal de Investigación!!

11) Modificación do Artigo 29.1 da Lei 14/2011

Empregar o termo "Persoal Científico/Técnico/..." en lugar de "Científico/Técnico/..." nas diferentes escalas de persoal técnico.

PROPOSTAS (IV)

12) Convocatorias Vinculadas a Obxectivos Sociais

- Aproveitar o **saber de colectivos non académicos**.
- Convocatorias para Personal Non Consolidado.



13) Loita contra a Endogamia

- **Eliminación** de taxas.
- Mellorar publicidade e calendarios **estables**.
- Aumentar **transparencia**.
- Promoción interna de só o 25% e **con procesos transparentes**.

14) Comités de Ética

- Organismo **independente**.
- Con **competencias**.
- Con **financiación**.



A CIENCIA NON SE ASINA, FINANCIASE

EXPLICACIÓN PUNTO POR PUNTO

4. INVERSIÓN DO 3% DO PIB EN I+D+I



CONCENTRACIÓN

28/09 - 12H

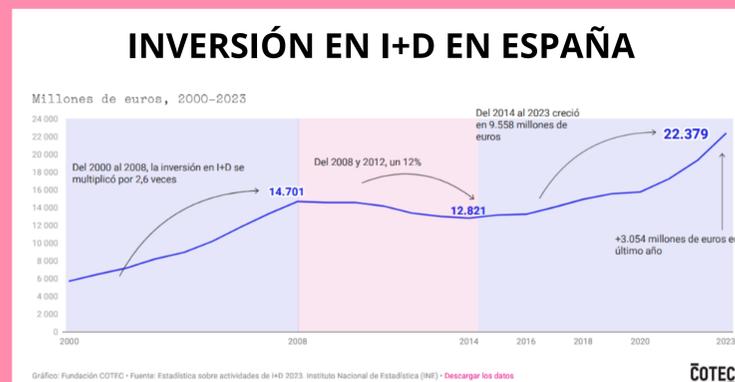
MADRID - BARCELONA - VALÈNCIA

¡Pacto Completo aquí!



A COUSA VAI BEN, VERDADE?

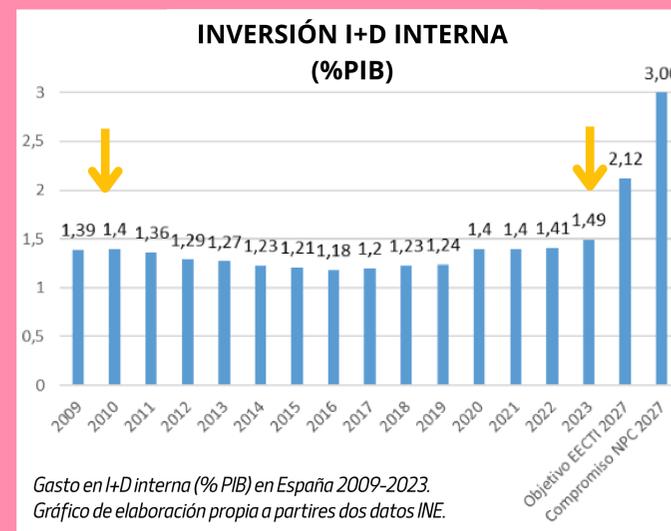
A inversión en I+D interna
augmentou un 15.8% en 2023
 alcanzando 22.379 millóns de euros



Evolución do gasto (inversión) I+D en millóns de euros a partir de datos INE. Elaboración COTEC.

OU NON...

Porén, esta cifra **representa só o 1,49% do PIB (2023)**



Gasto en I+D interna (% PIB) en España 2009-2023. Gráfico de elaboración propia a partires dos datos INE.

AÍNDA QUE SE INTENTA... OU POLO MENOS ISO DIN

• A *Estratexia Española de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación (EECTI)* púxose como obxectivo o **2,12%** do PIB para **2027**. 🥚🥚

• O *Novo Pacto pola Ciencia*, asinado polos principais partidos políticos en 2023 cun obxectivo do **3%** do PIB para **final de legislatura**.

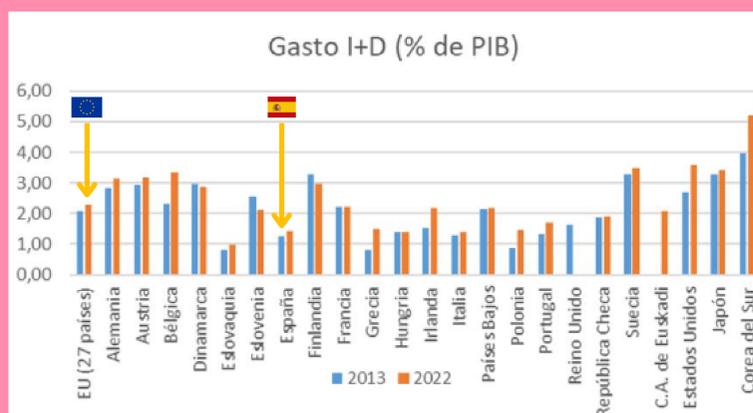
Aumento Inversión I+D ao 3%



Ademais a subida de 2023 está asociada a fondos europeos de recuperación, polo que...

QUEDÁMONOS ESTAMOS ATRÁS

Se nos comparamos con outros países, esta carencia é aínda máis notable.



Evolución do gasto (inversión) de I+D interna en %PIB varios países UE-27 e extracomunitarios. Gráfico de elaboración propia a partires dos datos Eurostat.

INVESTIMENTO DO 3% EN I+D+I

- É **obvio o retraso en investimento** fronte a países como EEUU, Xapón ou Corea do Sur.
- **Estamos por baixo de países** como Grecia, Portugal e Polonia, países **con menor PIB per cápita**.

Ademais o **presuposto realmente executado**

NON CHEGA AO 75%*!

*72,1 % de gasto non financeiro e 64,1% de gasto financeiro)



PROPOSTAS (I)

- **Aumenta o % de PIB un 0,4% anual** para chegar ao 3% ó fin de legislatura.
- Taxa **Execución ao 90%**.
- Incrementar o **peso del I+D+i** nos *Presupostos Xerais do Estado*.
- **Memoria Económica Detallada e Vinculante** para cumprir o obxectivo do **3% de PIB**.
- Proporcionar Información de **orixen do financiamento**: fondos **nacionais** ou **europeos**?
- **Transparencia** nesos datos:
 - Desagregación por CCAA e estatal.
 - Aclarar que ocorre con PERTEs e NextGen.
 - Desagregación gasto en defensa.

PROPOSTAS (II)

- Cambiar **Estructura Financiación**: Gasto Plurianual Comprometido.
- Modificar **criterios de distribución** entre capítulos de PXE
 - Reducir activos financeiros.
 - Incrementando transferencias correntes.
- Incrementar **financiación basal**.
- **Plan de choque** para:
 - Grandes Infraestructuras.
 - Actualización pequeno equipamento.
 - Rexuvenecemento do cadro de persoal
- Mellorar **coordinación cás CCAA**.

