

## ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL ANUAL DE LA FEDERACIÓN DE JÓVENES INVESTIGADORES PRECARIOS (FJI/PRECARIOS)

**Fecha:** 07 de Octubre de 2023

**Hora de inicio:** 09:46

**Lugar:** Casa del Estudiante - USAL, Salamanca + híbrido ([precarios.org/bbb](https://precarios.org/bbb)).

### Asistentes:

- **Online:** Marta Pérez Verdugo, José Manuel Marín Beloqui, Javier (InvestigaEx), Alba Marín (InvestigaEx), Iñigo Vitón, Gomer Nuez, JM Pérez, María José Quintero, Violeta (InvestigaEx)
- **Presencial:** Cristina Rodríguez (ASI-Granada), Moisés Rodríguez Escobar (INNOVA Salamanca), Daniel Lumbreras Martínez (AFIA - Asturias), María Díez (Iniciactiva), Mónica Fernández García, Francisco Palazón (AJICT - Cartagena), Blanca Valero, Sandra Gómez (INNOVA - Salamanca), Inmaculada de Dios (INNOVA - Salamanca), José Javier Fernández del Barrio (interesado), Elena del Castillo Gil (interesada)

### Orden del día:

#### 1. **Aprobación del Acta de la Asamblea anterior:**

Se presenta el acta ([enlace](#)). Se aprueba por asentimiento.

#### 2. **Admisión de nuevas entidades miembro a la Federación.**

##### 2.1. **Admisión de AFIA (Asturias).**

Se propone la admisión de la Asociación por el Futuro de la Investigación en Asturias (AFIA) tras haber presentado la documentación y los estatutos en tiempo y forma y ser compatibles con la adhesión a la Federación ([enlace](#)). Se aprueba por unanimidad.

##### 2.2. **APFID: Asociación por el Futuro del Personal de Investigación Deslocalizado.**

Debido al problema presente en la FJI en los últimos años, donde gran parte de los miembros más activos de la Federación se encuentran deslocalizados por tener las asociaciones locales inactivas o con muchas dificultades en su funcionamiento, y a pesar de los intentos de modificar esa situación, se decide crear una nueva asociación que recoja a los deslocalizados.

Se está trabajando en una versión de los Estatutos que estaría prácticamente completa. Se encuentran [aquí](#).

Se decide establecer una asamblea extraordinaria en cuanto esté creada APFID para que no sea necesario esperar a la siguiente asamblea para su adhesión oficial a la FJI/PRECARIOS.

### 3. Revisión de trabajo realizado

#### a. Informe de gestión de la Junta Directiva.

Se presentan los informes desde Presidencia ([enlace](#)) y Tesorería ([enlace](#)) en el período de la Asamblea General del 4 de Febrero en 2023 hasta Octubre de 2023.

Como principales hitos:

- **Se consiguió cambiar la cuenta bancaria**, superando el bloqueo impuesto por la anterior laCaixa. Ahora estamos en Fiare Banca Ética, cumpliendo de esta manera también con uno de los objetivos de la FJI marcados en la anterior asamblea en cuanto a la ética de nuestras cuentas bancarias.
- **Invitación a presentación de informes institucionales** por parte del Ministerio de Trabajo (Precariedad laboral y salud mental: conocimientos y políticas) y el Ministerio de Universidades (Estudio de Brecha Salarial de Género en las Universidades Públicas Españolas).
- **Reuniones con agentes institucionales**. Buena relación con la Secretaría General del Ministerio de Ciencia (tres reuniones), ANECA sobre el desarrollo del RD de acreditaciones, invitación a jornadas sobre carrera académica para conocer nuestro posicionamiento. El Ministerio de Universidades nos concedió una reunión, pero se canceló con motivo de las elecciones anticipadas. **De esta manera, hemos incrementado nuestro peso institucional y la visibilidad.** También nos hemos reunido con **agentes institucionales europeos**, concretamente con los partidos The Left y los socialdemócratas europeos, por cuestión de una resolución europea sobre la cuestión de los jóvenes investigadores en Europa. Se plantea llevar a la Comisión Europea los resultados de nuestra encuesta.
- **Reuniones intermedias para evaluar el funcionamiento y desarrollo de la JD**. En los primeros meses se convocaron reuniones de manera frecuente que luego perdieron su frecuencia hasta convertirse en reuniones con motivos concretos. En este sentido también se desarrolló una técnica (newsletter) para mejorar la comunicación interna pero se perdió con el tiempo. Es una reflexión importante que hacer de cara al siguiente curso.
- **Presentación de perfiles de interés de la FJI a órganos institucionales sobre la ciencia y la investigación:**
  - María del Val Bolívar Oñoro para el Comité de Ética de la investigación (lo conseguimos).
  - Francisco Palazón Huet para el CACTI (Consejo Asesor de Ciencia, Tecnología e Innovación) (no lo conseguimos).
- **Desarrollo del Estatuto del Personal de Investigación**. Reunión con otras asociaciones y entidades sociales del colectivo de investigación (TECOPIS para el personal técnico).
- **Participación en distintos foros de divulgación.**
  - Jornadas sobre la carrera académica de la ANECA: “Las demandas de los jóvenes investigadores”.

- Caseta de la Ciencia en la Fiesta del PCE: “Sistema científico español: pacto por la ciencia y otras aspiraciones”.
- Participación en jornadas de innovación
- Reunión en Murcia

- **Proceso de mudarse a discord**

Debilidades:

- No se ha recibido aún la ayuda que nos concedieron hace un año - la federación tiene que mejorar a nivel burocrático - tenemos que tener todo en regla - la FJI tiene dos CIF (hay que unificar el CIF) → preguntar en Hacienda para que se elimine el CIF

Propuestas generales:

- Organizar y delimitar mejor las tareas
- Movilizar mejor las locales
- Tomar decisiones sobre que hacer con los datos de la encuesta

Otros:

- **Reunión ANECA resumen:**

Se está trabajando en un borrador de acta. La reunión fue con Pilar Paneque y como representantes de la FJI estaban Cris, Paco y Sig. También estaban presentes miembros de Red de Doctorandos de CSIC, FPU Investiga, FPIs en lucha, etc. Respecto al mérito preferente de PAD no es competencia de la ANECA

Durante la reunión se habló de acreditaciones bastante:

- Para las figuras PPL y hasta cuando se va a poder seguir pidiendo PCD. El sistema PEP depende del Ministerio, ANECA solo hace las evaluaciones.
- Para ACADEMIA están revisando los criterios. El nuevo sistema entrará en abril de 2024. Lo más relevante es que no va a haber sistema de compensación de notas sino que se pretende ir hacia un sistema de suficiencia. Nos preguntaron sobre un bloque de transferencia, nosotros comunicamos en las que no nos parecía buena idea porque hay áreas donde esto es muy difícil. Parece que no van a poner un mínimo en transferencia. El mínimo para investigación será el i3-r3. También preguntaron por una cifra para el mínimo de docencia. Paco dijo que en otros países el mínimo es 0. Hicimos una cuenta de lo que se puede obtener de máximos en predoc y posdoc.
- Pedimos la posibilidad de tener en cuenta el certificado de disponibilidad como el sistema de Irlanda.

- Por nuestra parte se hizo énfasis en que los méritos sean los que dependan de nosotros. La impresión general es que los criterios se van a rebajar.
- La nueva presidenta de la ANECA es una persona súper cercana .
- También la multidisciplinariedad y la interdisciplinariedad se va a valorar, van a hacer una comisión inter/mult.
- Sistema COARA y DORA, iniciativa de la presidenta ANECA. Necesitaban indicadores, pero estaban trabajando con gente de bibliometría para saber qué indicadores son más adecuados que los factores de impacto. - en el encuentro de la ANECA hablaron de esto mucho - también Pastora quería contar con nosotros para el capítulo español de COARA
- Una idea muy interesante que lanzó Paco es la de los titulares universitarios novatos.
- Respecto a reducir la burocracia todavía no se han puesto de acuerdo con FCYT, están trabajando en ello para exportar los CVN y prevén que se realice en las próximas semanas.
- Sexenios: están de acuerdo en evaluar a todo el mundo, tenían buena relación con la nueva CRUE y pedimos que intentasen hacer presión para que las universidades aceptasen a todos para sexenios.
- Sobre predoc hablaron sobre todo las asociaciones de FPU-FPI etc.
- También pedimos que tuvieran en consideración el tema de las movilidades y las dificultades por salud

#### Tesorería y presupuestos

- [enlace a informe](#)
- 20 de marzo abrimos cuenta en FIARE por ser banca ética y el 30 de marzo cerramos en caixabank  
Ttodas las asociaciones pagaron su correspondiente cuota (480€ en total)
- Donación voluntaria 115 euros durante la asamblea de febrero
- 667,03, cuota trimestral, renovación dimensis: 950,07 en total
- Balance muestra una pérdida de 355,07 €
- 637,59 el saldo actual - 192,26 euros en fiare y 535,33 en paypal
- Gastos: mantenimiento trimestral de la web 87 euros
- Tareas pendientes:
  - Tramitar los cambios para losnuevos apoderados de la cuenta
  - Conseguir financiación a largo plazo
  - Tramitar la subvención pendiente del ministerio
  - Llevar a cabo un crowdfunding anual. Se vuelve a sugerir Teaming.
  - Respecto a Eurodoc, es necesario pedir la reducción de cuota

- Hay que preguntar por el ingreso de Granada
- Otros:
  - Es preocupante que la gente de la JD no tenga fondos para gastos de representación
  - La deslocalizada es la que va a tener un papel importante en cuanto a la financiación de la federación

## Informes de comisiones

- i. Documentación ([enlace informe](#))
  - Todo comunicado generado está publicado en la web
  - Documentación generada:
    - Comunicado profesorado asociado, con su repercusión en prensa en *El País*..
    - Comunicado sobre la acreditación preferente a PAD. - La argumentación sobre el mérito preferente sirvió para que otra gente presentara al Defensor del Pueblo una queja. No lo presentamos con ellos porque no lo veíamos claro.
    - Aportaciones al RD de acreditaciones
    - Actualizamos en marzo el informe de sueldos posdoc
    - En junio se presentó el manifiesto sobre RyC y precariedad: impacto más o menos bueno - grupo muy activo de WA - reunión con Domenec y algunos de la agencia - no se movieron mucho de sus posiciones
    - Pacto por la Ciencia - coordinación desde MR, pero muy impulsado desde la FJI - presentación ateneo de Madrid - firmaron todos los representantes políticos y más de 40 asociaciones - en prensa no tuvo mucho impacto, solo El Diario - el interés es tener escrito negro sobre blanco un compromiso del gobierno -
    - Comunicado sobre las prórrogas CoVid, difundimos, porque no lo hicimos nosotros
  - Documentación en curso:
    - Informe de tasas PDI
    - Comparar cuanto cuesta presentarse a una plaza (muy parado),
    - Informe sobre reconocimiento de complementos (Dani dice que pecamos de ser muy exhaustivos y podíamos hacer meramente una muestra, María dice que también podemos enviar a los indicadores),
    - Estatuto del Personal de Investigación,
    - Guía rápida contra las plazas con bicho
    - Reunión monográfica de endogamia)
  - Posibles tareas:
    - Nos vienen cambios y hay que seguir siendo reactivos (por ejemplos los criterios),

- Pensar la mejor manera de hacer seguimiento al Pacto por la Ciencia
- Terminar documentación en proceso
- Actualizar informe de sueldos posdoc
- Hacer mail o encuesta para comparaciones, surge a menudo el tema de la edad - permadoc

## ii. Web

- [enlace informe](#)
- La comisión web no tiene prácticamente miembros, solo está la coordinadora y Cris, es necesario hacer un llamamiento para nuevos miembros.
- Tareas rutinarias:
  - Control de registros (ahora hay problemas),
  - Subir a la web todo lo que hace documentación(todo volcado en la nueva web, desde 2022),
  - Crear entrada para consultar antes de 2022 a la antigua web
- Tareas puntuales:
  - Reuniones con dimensis, dos reuniones principales (marzo y mayo)
- Actualizaciones:
  - la nueva web ya funciona ,no se cambió el dominio, sino que se creó un subdominio, para no pagar un dominio nuevo.
- Tareas pendientes:
  - Reunión para explicar la web
  - Crear un espacio para las locales
  - Gestion de permisos de usuarios para la web
  - Trabajo de limpieza y organización de archivo
  - intentar establecer un calendario que incluya todos los actos, reuniones y deadlines de la federación
  - backups
  - antes habia un correo tambien para las locales, ahora hay que hacer una ronda de contactos para ver si lo quieren seguir manteniendo o no

## iii. RRSS

- ([informe](#))
- Principales actualizaciones:
  - Se ha cerrado el LinkedIn de la FJI
  - Cuenta Instagram abierta. Actualmente hay 200 seguidores
  - El contenido generado se utiliza en todas las plataformas
  - No es fácil representar la opinión de todos en las cosas del día a día, por lo que no se reacciona a las “polémicas” a no ser que haya una posición consensuada.

- Respecto a cómo responder a preguntas se suele optar por el “estos son nuestros comunicados, leerlos tranquilamente”. Se reciben muchas consultas - mensaje positivo, recibimos muchas consultas, la estrategia es, ven a nuestras guías y si no participa - no es una obligación — también podemos unir a los foros
- FB tenemos 18158 seguidores y en twitter 15574
- Futuro:
  - qué pasará con tw con el cambio a X?, no nos planteamos nuevas plataformas de momento,

#### iv. Medios

- [informe](#)
- Previo a la asamblea anterior de febrero de 2023, no existía esta comisión como tal.
- Es importante reclutar gente de las locales
- Se ha trabajado en la base de datos de contactos en medios pero necesitamos gente de levante y extremadura
- Se han realizado bastantes apariciones en medios gracias a paco y cris por los contactos y las entrevistas respectivamente.
- PRincipal problema de la comisión es que necesita una disponibilidad muy alta
- La idea principal es que no tenemos que ser instrumento de los medios, sino usar medios para nuestros fines.

#### v. Eurodoc

- [Informe](#)
- Asunto apoyo al tesoro de Eurodoc: Se avaló con compromiso de participación y finalmente no lo ha hecho, por lo tanto concluimos comunicar a eurodoc que no respaldamos su candidatura.

#### vi. Bienvenida

- [informe](#)
- Han entrado 16 nuevos miembros.
- Se reciben muchos correos de gente que tienen problemas y no tenemos poder para ayudar - se les dice que nos somos asesoría jurídica, se da consejo a tipo personal
- Es necesario que la gente participe de forma más activa en la federación.
- Respecto a la entrada al chat de dinámicas se concluye que primero tienen que hacer la sesión de bienvenida
- Se propone contactar a toda persona que esté en dinámicas para que formen parte de una comisión.

#### vii. Encuesta

- No hay informe. Las actualizaciones son:

- Se hizo una reunión antes de verano y están trabajando en ello
- La coordinación se está realizando mediante un grupo de whatsapp.
- Varios Europarlamentarios se han interesado por los datos resultantes que salgan de la encuesta.

viii. Igualdad

- [informe](#)
- Tareas para el futuro:
  - Pedir que las ayudas a la maternidad de menos de 30, se extiendan a menores de 40 para el caso de los permadoc
  - Recolectar los mails de las unidades de igualdad y que nos pasen sus protocolos
  - Crear un plan de actuación para casos de acoso - guía simple - ir a la Defensoría - gabinete de salud mental - mayor inversión en salud mental (mirar si las mutuas profesionales cubren la salud mental - ¿cuál es el protocolo para pedir ayuda?)

ix. Locales

- [informe](#)
- Puntos principales:
  - Desaparición de AIPMA. Se plantea la posibilidad de intentar reflotarla
  - Cierre de AJIUM - donación a FJI en espera
  - ASI-Granada en parada
  - Creación AFIA en asturias
  - Asociación de investigadores junior del CBGP - pendientes de retomar contactos
- Tareas:pendientes:
  - Formalizar deslocalizada
  - Se pide grupo de enlace superrepre con asociaciones locales - también se puede encargar el superrepre de pasar por avisos

4. Dinámicas de desarrollo y análisis organizacional

- a. Repaso de los objetivos marcados en la anterior asamblea y valoración de cumplimiento según prioridad designada en la última asamblea.

1. Cambiar el banco a uno que no nos cobre comisiones. **CUMPLIDA.**
2. Realizar una campaña de donación/crowdfunding que se promoció tanto en redes sociales como en la web. **NO CUMPLIDA.**
3. Campaña de venta de merchandising para financiarnos. **PARCIALMENTE:** se han vendido algunas chapas, bolsas y se ha generado el “Décálogo Igualdad”
4. Propuesta de un Estatuto del Personal Investigador. **PARCIALMENTE:** a la espera del cambio de gobierno y ministerios.
5. Documento de definición y reflexión de la endogamia. **NO CUMPLIDA.**

6. Que la Comisión de Documentación haga un resumen para redes sociales de cada informe/documento y así faciliten el trabajo al equipo de redes. **CUMPLIDA.**
7. Plantear un documento de reflexión sobre el equilibrio entre investigación y docencia. **NO CUMPLIDA.**
8. Informe con los resultados de la Encuesta FJI. **PARCIALMENTE CUMPLIDA.**
9. Hacer una guía sobre qué ocurre después de la tesis. **NO CUMPLIDA.**
10. Redactar una guía en inglés rápida para investigadores extranjeros que quieran venir a España. **NO CUMPLIDA.**
11. Poner un dominio FJI.org y otros dominio para la web. **CUMPLIDA.**
12. Creación de la nueva web y migración de contenidos. **CUMPLIDA.**
13. Crear cuentas de correo institucional de la FJI. **CUMPLIDA.**
14. Actualizar la información en la web para la creación de nuevas asociaciones. **NO CUMPLIDA.**
15. Crear cuenta de Instagram y ligarlo a Facebook para facilitar la tarea. **CUMPLIDA.**
16. Eliminar la cuenta de LinkedIn. **CUMPLIDA.**
17. Promocionar en la web y en redes las asociaciones locales. **PARCIALMENTE CUMPLIDA.**
18. Redactar un nuevo comunicado de presentación de JD y mandar a los medios. **CUMPLIDA.**
19. Hacer cartelería de la FJI. **NO CUMPLIDA.**
20. Eliminar de Slack a la gente que no participe o no lo use. **NO APLICA:** se va a eliminar el plataforma y migrar a Discord.
21. Usar Slack para todo lo que vaya a ser público. **NO APLICA.**
22. Buscar financiación no solo pública. **NO CUMPLIDA.**
23. Crear relaciones con Ministerio de Universidades y la CRUE. **NO CUMPLIDA.**
24. Pedir una reunión con la ANECA para que nos expliquen qué va a pasar exactamente con las acreditaciones con la LOSU cuando se apruebe la ley. **CUMPLIDA.**
25. Sacar partido a Eurodoc. **PARCIALMENTE CUMPLIDA.**
26. Conseguir información sobre cómo celebrar la reunión de Eurodoc en España. **NO CUMPLIDA.**
27. Dar caña con la reforma del EPIPF y el Real Decreto de Doctorado. **PARCIALMENTE CUMPLIDA.**
28. Federar a FPU Investiga y nuevas asociaciones. **CUMPLIDA.**
29. Que la Comisión de Igualdad trabaje en un documento de buenas prácticas con base a los resultados de la encuesta. **NO APLICA:** la encuesta todavía no se ha analizado.
30. Realizar un informe con los resultados de la encuesta relacionados con el acoso, etc. **NO APLICA:** La encuesta todavía no se ha analizado.
31. Aprovechar la guía de buenas prácticas para hacer cartelería que se coloque por las universidades. Crear una campaña al respecto. **CUMPLIDA.**
32. Recuperación de la Comisión de Medios. **CUMPLIDA.**
33. Crear base de datos con los contactos de los medios de comunicación. **CUMPLIDA.**
34. Crear una Comisión de mentorización de nuevas personas que entren en la FJI. Crear una pequeña guía del funcionamiento de la FJI (Comisión de Bienvenida). **PARCIALMENTE CUMPLIDA.**

35. Mejorar la comunicación con las asociaciones locales y hacer un resumen de qué se ha hecho cada mes. Que se encargue la Junta Directiva y los representantes de cada comisión. **PARCIALMENTE CUMPLIDA.**
36. Canalizar la información de la actividad de las comisiones. Crear un Telegram para ello. **CUMPLIDA.**
37. Promocionar la participación en las comisiones. **CUMPLIDA.**
38. Propuesta del Estatuto de Becario. **NO CUMPLIDA.**
39. Encuesta o documento sobre el tiempo que pasa entre que haces el máster haces la tesis. **NO CUMPLIDA.**
40. Sondear la posibilidad asociarnos en el Consejo de la Juventud de España. **CUMPLIDA.**
41. Duplicar cargos y crear ayudantes en la Junta Directiva. **CUMPLIDA.**

b. Medidas para el impulso de la asociación “Delocalizada” que recoja a las personas interesadas en la FJI sin local de referencia

- Modificar borrados de los estatutos para que no parezca que solo somos doctores, predoc, etc
- Añadir división de las personas entre socia entre “numeraria”, es decir, personal no estabilizado (menos de PCD), y “no numeraria” más de PCD
- Una vez creada, dar impulso en redes para esta deslocalizada .
- Necesidad de tener una sede. Se propone preguntar a a) CIDAJ si le podemos usar como sede, b) casa del socorro o c) consejo de la juventud de madrid
- Establecer la cuota de la deslocalizada para que la mayoría se las personas interesadas en la FJI puedan unirse.

5. Próximos pasos

a. Propuesta de tareas generales hasta próxima asamblea

1. Organizar la próxima asamblea para octubre 2024(\*).
2. Realizar una campaña de donación/crowdfunding que se promocioe tanto en redes sociales como en la web. Se propone crear un grupo en “Teaming”(\*\*\*\*).
3. Propuesta de un Estatuto del Personal de Investigación. Se propone hacer una reunión monográfica en Diciembre(\*\*).
4. Documento de definición y reflexión de la endogamia(\*\*).
5. Plantear un documento de reflexión sobre el equilibrio entre investigación y docencia(\*).
6. Analizar encuesta FJI Y realizar un Informe con los resultados de la Encuesta FJI(\*\*\*\*).
7. Hacer una guía sobre qué ocurre después de la tesis(\*).
8. Redactar una guía en inglés rápida para investigadores extranjeros que quieran venir a España(\*). Se propone hablar con RAICex y Marea Granate y así buscar buscar material que ya esté disponible, evitando duplicados.
9. Actualizar la información en la web para la creación de nuevas asociaciones. Simplemente poner en la web “Si necesitas ayuda para crear tu local, contacta con participa@precarios.org”(\*\*\*\*)
10. Promocionar en la web y en redes las asociaciones locales(\*\*).

11. Hacer cartelería de la FJI(\*).
12. Crear relaciones con Ministerio de Universidades y la CRUE (\*\*\*\*).
13. Sacar partido a Eurodoc (\*\*).
14. Conseguir información sobre cómo celebrar la reunión de Eurodoc en España (\*).
15. Insistir con la reforma del EPIPF y el Real Decreto de Doctorado (\*).
16. Que la Comisión de Igualdad trabaje en un documento de buenas prácticas con base a los resultados de la encuesta (\*\*).
17. Realizar un informe con los resultados de la encuesta relacionados con el acoso, etc. (\*\*).
18. Crear una pequeña guía del funcionamiento de la FJI (Comisión de Bienvenida) (\*\*\*\*).
19. Canalizar en el canal de Avisos la actividad de las locales y las reuniones de la FJI(\*\*\*\*).
20. Propuesta del Estatuto de Becario (\*).
21. Encuesta o documento sobre el tiempo que pasa entre que haces el máster y haces la tesis (\*).

b. Prioridades y planificación por comisiones

Documentación:

- Respuesta a la ANECA sobre el requisito mínimo de docencia para acreditación a Profesor Titular (\*\*\*\*)
- Conseguir financiación suficiente y estable a largo plazo (\*\*\*)
- Tramitar la subvención (\*\*\*\*)
- Comprobar transferencia dinero de AJIUM (\*\*\*) tras la liquidación post disolución de la asociación
- Seguimiento de pacto por la ciencia (\*\*\*)
- Acabar guía rápida de plazas con bicho (\*\*)
- Actualizar informe sueldo posdoc - sobre marzo - dejar escrito como se han extraído los datos (\*\*\*)
- Enviar mails a las universidades para comparar sus tasas para acceder a plazas y los complementos que pagan (\*\*)
- Actualizar la página de wikipedia (\*)

Web:

- Remodelación de la antigua web (\*\*\*\*)
- Establecer criterio de permisos de la web antigua (\*\*)
- Coordinación con redes para promoción de la nueva web (\*\*\*\*)
- Paso de información/migración a slack a discord (\*\*\*\*)
- Hacer un calendario con las fechas de reuniones y otras importantes para dar visibilidad al trabajo de la FJI (\*\*) - si no es útil se deja de hacer
- Contactar asociaciones locales para ver si quieren tener un mail con dominio "fji" (\*\*\*\*)
- Intentar eliminar o reducir el spam de los mail (\*)

Redes:

- Conseguir más seguidores en IG (\*\*\*\*) - Se propone crear más encuestas en stories para incrementar participación

- Buscar una solución más eficaz para las consultas (\*\*\*)
- Continuar el hilo de acoso (\*\*\*\*)
- Campañas de atracción de nuevos seguidores - engagement a través de preguntas (\*\*)
- Hacer una campaña de las comisiones - hilo de las comisiones - cómo trabaja la FJI - hilo fijado - enlazar al hilo de locales (\*\*\*)

#### Medios:

- Completar la base de datos de medios que hay (\*\*\*)
- Tener gente en base para hacer entrevistas, reportajes, etc (\*)
- Mantener contacto informal con periodistas (\*\*\*)

#### Eurodoc:

- Pedir la exención de tasas (\*\*\*\*)
- Retirar el apoyo al tesorero previo aviso (\*\*\*\*)
- Conseguir repercusión en europa sobre algunos de nuestra reivindicaciones (\*\*)
- Seguimiento resolución jóvenes investigadores (\*\*)

#### Bienvenida:

- Conteo exhaustivo de las nuevas incorporaciones (\*\*\*\*)
- Guión charla de bienvenida (\*\*\*)
- Filtrado de activos en el grupo de dinámicas (\*\*\*)
- Captar para la participación en comisiones (\*\*\*\*) - Moi

#### Encuesta:

- Analizar los datos de la parte predoc (\*\*\*\*)
- Hacer los informes (\*\*\*\*)
- Analizar los datos posdoc (\*\*)

#### Igualdad:

- Iniciar relaciones con AMIT y otras afines en igualdad para posible integración (\*\*\*\*)
- Recolectar los mail de las unidades de igualdad de las unis (\*\*\*)
- Guía de actuación en casos de acoso (pedir info a las unidades de igualdad) (\*\*)
- Guía para los casos de prórrogas relacionados con los cuidados (\*\*\*\*)
- Comunicado de petición sobre la extensión a los 40 años como edad límite para las ayudas a la maternidad en caso de personas vinculadas a la carrera académica (\*\*\*)

#### Locales:

- Creación de la deslocalizada (\*\*\*\*)
- Contactar con FPU investiga (\*\*\*\*)
- Hablar con ASI Granada y asociación de investigadores junior de CBGP para ver el estado de su actividad (\*\*)
- Hablar con MJ para decirle que había una asociación en Málaga (\*\*\*)
- Hablar con JINTE para ver el estado de su actividad (\*\*\*)
- Plantear la posibilidad de que las asambleas + precongreso (jornadas de convivencia) se realicen en las sedes de las locales (\*\*)
- Fin de semana de mesas temáticas (\*\*)
- Dar más visibilidad a las jornadas de MR (p.ej.jornadas de clima laboral que va Cris) (\*\*\*\*)

- Ronda de consultas a las locales para ver quien quiere hacer la AG (\*\*\*\*) - Violeta nos invita a extremadura

Comisión de celebraciones:

- Crear comisión para el 25 aniversario de la FJI (2025)
- Crear vocalía para la interlocución con MR

6. Ruegos y preguntas

Ninguno.